



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 293]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 15, 2017/चैत्र 25, 1939

No. 293]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 15, 2017/CHAITRA 25, 1939

गृह मंत्रालय

(राजभाषा विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 मार्च, 2017

सा.का.नि. 373(अ)—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय राजभाषा विभाग, क्षेत्रीय कार्यान्वयन कार्यालय, उच्च श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक श्रेणी “घ” और समूह “घ” कर्मचारियों (चपरासी एवं चौकीदार) भर्ती नियम, 1999 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग के क्षेत्रीय कार्यान्वयन कार्यालय में उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक श्रेणी “घ” और बहु-कर्मचारिवृन्द (चपरासी और चौकीदार) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजभाषा विभाग, क्षेत्रीय कार्यान्वयन कार्यालय, (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 2016 है।
2. (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।	चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
• उच्च श्रेणी लिपिक	8' (2016) 'कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित सचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	आमेलन की दशा में दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(11)
<p>प्रोन्नति:- ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के अधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणी 1 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन :- केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:-</p>

(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है, या

(ख) जिन्होंने अवर श्रेणी लिपिक की श्रेणी में या समतुल्य में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इन नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरिश्चित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापना ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पणी 4 : प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा उस श्रेणी में नियुक्त होने वाले सभी अधिकारियों को सक्षम प्राधिकारी द्वारा यथा विनिर्दिष्ट, उपयुक्त प्रशिक्षण प्राप्त करना अपेक्षित होगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1- निदेशक/उप सचिव (कार्यान्वयन) -अध्यक्ष 2- अवर सचिव (कार्यान्वयन) -सदस्य 3- अन्य विभाग से अवर सचिव -सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. आशुलिपिक श्रेणी-2	13* (2016) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित सचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।	(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष अर्हता उत्तीर्ण। (2) कौशल परीक्षण मानक:- श्रुतलेख : 10 मिनट 80 शब्द प्रतिमिनट की दर से। (3) अनुलिपिकरण : केवल कम्प्यूटर पर 50 मिनट (अंग्रेजी) या 65 मिनट (हिन्दी)।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	दो वर्ष	<p>कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>टिप्पणी : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।</p> <p>टिप्पणी : पद पर नियुक्ति के पश्चात् अधिकारियों से सक्षम प्राधिकारी द्वारा यथाविहित उपयुक्त प्रशिक्षण पूरा करने की अपेक्षा होगी।</p>

(11)
लागू नहीं होता

(12)	(13)
<p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <p>1- निदेशक/उप सचिव (कार्यान्वयन) -अध्यक्ष</p> <p>2- अवर सचिव (कार्यान्वयन) -सदस्य</p> <p>3- अन्य विभाग से अवर सचिव -सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. अवर श्रेणी लिपिक	13' (2016) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	<p>18 से 27 वर्ष</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।</p>	<p>शैक्षिक अर्हता:-</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं स्तर उत्तीर्ण।</p> <p>कौशल परीक्षण :-</p> <p>कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट टंकण गति (अनुज्ञात समय :- 10 मिनट)</p> <p>(प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रेषन के औसत पर 10500 के डीपीएच या 9000 के डीपीएच के समरूप अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रतिमिनट)</p>

(8)	(9)	(10)
हों, स्तंभ 11 में उपदर्शित विस्तार तक।	दो वर्ष	<p>(i) 85 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 10 प्रतिशत रिक्तियां ग्रेड वेतन 1800/- रुपए में समूह "ग" कर्मचारिवृद्ध में से भरी जाएंगी और जिनके पास 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष अर्हता है और जिन्होंने विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पणी : परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष होगी, (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए आयु 50 वर्ष होगी)।</p> <p>टिप्पणी : यदि ऐसे कर्मचारियों की संख्या परीक्षा में अर्हित खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक है तो कर्मचारियों की ऐसी अधिक संख्या पर पश्चातवर्ती वर्षों में उद्भूत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि पूर्वतर परीक्षा में अर्हित होने वाले कर्मचारियों पर उन कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके जो बाद में होने वाली परीक्षा में अर्हित होते हैं।</p> <p>(iii) 5 प्रतिशत रिक्तियां समूह "ग" कर्मचारियों में से ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर भरी जाएंगी जिन्होंने ग्रेड वेतन 1800/- रुपए में उन पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पणी : पद पर नियुक्ति के पश्चात् अधिकारियों से सक्षम प्राधिकारी द्वारा यथाविहित उपयुक्त प्रशिक्षण पूरा करने की अपेक्षा होगी।</p>

(11)
स्तंभ 10 में यथा कथित

(12)	(13)
<p>समूह "ग" विभागीय पुष्टि/प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक/उप सचिव (कार्यान्वयन) -अध्यक्ष 2. अवर सचिव (कार्यान्वयन) -सदस्य 3. अन्य विभाग से अवर सचिव -सदस्य 	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. बहु-कार्य कर्मचारिवृद्ध	19* (2016) 'कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	<p>18 से 25 वर्ष के बीच</p> <p>टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पणी : पद पर नियुक्ति के पश्चात् अधिकारियों से सक्षम प्राधिकारी द्वारा यथाविहित उपयुक्त प्रशिक्षण पूरा करने की अपेक्षा होगी।

(11)
लागू नहीं होता

(12)	(13)
समूह "ग" विभागीय पुष्टि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. अवर सचिव (कार्यान्वयन) -अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (कार्यान्वयन) -सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी (कार्यान्वयन) -सदस्य को छोड़ कर अनुभाग अधिकारी	लागू नहीं होता।

[फा.सं. 12013/12/2015-ओएल (कार्य-1)]

अरुण कुमार सिंह, अवर सचिव (कार्यान्वयन-1)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS**(Department of Official Language)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 27th March, 2017

G.S.R. 373(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Upper Division Clerks, Lower Division Clerks, Stenographer grade "D" and Group "D" employees (Peons & Chowkidars) for the Regional Implementation Offices of the Department of Official Language, Recruitment Rules, 1999, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerks, Lower Division Clerks, Stenographer Grade "D" and Multi Tasking Staff (Peons and Chowkidars) in the Regional Implementation Offices of the Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Regional Implementation Offices of the Department of Official Language, (Group "C" Posts) Recruitment Rules, 2016.

(2.) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, Pay Band and Grade Pay or scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the Pay Band and Grade Pay or scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,-

- Who has entered into or contracted, a marriage with a person having a spouse living, or
- Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether Selection Post or Non-Selection Post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Upper Division Clerk	8*(2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band- 1, Rupees 5200-20200 and Grade Pay of Rupees 2400	Non-selection.

Age limit for direct recruitment.	Educational and other qualification required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment : whether direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years in case of absorption .	By promotion failing which by deputation/absorption.

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Promotion: Lower Division Clerk with eight years regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 1: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 or the	The Group "C" Departmental Promotion Committee shall comprise of: 1. Director/Deputy Secretary (Implementation) -Chairman 2. Under Secretary (Implementation) -Member 3. Under Secretary from other Department -Member	Not applicable.

<p>date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation/ absorption:</p> <p>Officers of the Central Government:</p> <p>(a) Holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(b) With eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation</p> <p>Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>The maximum age limit for appointment by deputation shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p>Note 3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006(the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade pay or Pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which the grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Note 4: All officers on appointment to the grade whether by promotion, deputation or absorption shall be required to undergo suitable training as may be specified by the competent authority.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Stenographer Grade II	13*(2016). *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band- 1, Rupees 5200-20200 and Grade Pay of Rupees 2400	Not applicable

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
18 to 27 years (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	(i) 12 th Class pass or equivalent qualification from a recognised Board or University. (ii) Skill Test Norms: Dictation: 10 minutes. @ 80 words per minute. (iii) Transcription : 50 minutes (English) or 65 minutes (Hindi) only on computer.	Not applicable	Two years	Direct recruitment through Staff Selection Commission. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits at column (7). Note 1: Upon appointment to the post the officers shall be required to undergo suitable training as may be specified by the Competent Authority.

(11)	12	13
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation shall comprise of :- 1. Director/ Deputy Secretary (Implementation) -Chairman 2. Under Secretary (Implementation) -Member 3. Under Secretary from other Department -Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Lower Division Clerk.	13*(2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band- 1, Rupees 5200-20200 and Grade Pay of Rupees 1900	Non-selection.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 to 27 years of age (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	Educational Qualification: 12 th Standard Pass from a recognized Board or University. Skill test Norms: Typing speed @ 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi only on computer. (Time allowed – 10 minutes)	Yes, to the extent indicated in Column 11.	Two years.	(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission; and (ii) 10% of the vacancies shall be filled from amongst Group 'C' Staff in the grade pay of Rs.1800 and who possess 12 th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for

	(35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10,500 Key depression per hour or 9000 Key depression per hour on an average of 5 key depressions for each word).			<p>eligibility for examination is 45 years. (50 years of age for the Scheduled Caste/Scheduled Tribe)</p> <p>Note: If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualifies at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have completed three years regular service in posts with the Grade Pay of Rupees 1800.</p> <p>Note 1: Upon appointment to the post the officers shall be required to undergo suitable training as may be prescribed by the Competent Authority.</p>
--	--	--	--	---

(11)	(12)	(13)
As stated in Column 10	<p>The Group 'C' Departmental Committee for promotion/confirmation shall comprise of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director/ Deputy Secretary (Implementation) -Chairman 2. Under Secretary (Implementation) -Member 3. Under Secretary from other Department -Member 	Not applicable.

(1)	((2)	(3)	(4)	(5)
4. Multi Tasking Staff.	<p>19*(2016)</p> <p>*Subject to variation dependent on workload.</p>	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1 (Rupees 5200-20200) And Grade Pay of Rupees 1800.	Not Applicable.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
<p>Between 18 and 25 years of age.</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti</p>	Matriculation or equivalent pass.	Not applicable.	Two years.	<p>By Direct Recruitment.</p> <p>Note: Upon appointment to the post the officers shall be required to undergo suitable training as may be prescribed by the Competent Authority.</p>	Not applicable.

district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).					
--	--	--	--	--	--

(11)	12	13
Not applicable.	<p>The Group 'C' Departmental Committee for confirmation shall comprise of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Under Secretary (Implementation) -Chairman 2. Section Officer (Implementation) -Member 3. Section Officer – other than Section Officer (Implementation) -Member 	Not applicable.

[F. No. 12013/12/2015-OL (Impl.-1)]

ARUN KUMAR SINGH, Under Secy.